

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**

**DANIELA BARROS PINTO**

2012/2013

Entre as partes, de um lado SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE DIVINÓPOLIS E REGIÃO, CNPJ 64.479.959/001-34, situado na Rua Goiás, 626, sala 201, Centro, em Divinópolis/MG, CEP 35500-000, Tel.: (37)3221-1694, representado pelo seu presidente Sr. Valdeci Arineu Pinto CPF 526.785.806-44, e, de outro lado, a empresa DANIELA BARROS PINTO ME, CNPJ Nº 03.028.773/0001-74, Estabelecida na Rua José Lourenço, Nº 1.291 CEP 35501-246, Bairro São José - Divinópolis MG, representado pela Sra. Daniela Barros Pinto, CPF Nº 000.870.956-45, têm entre si, justo e combinado, celebrar o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, em conformidade com o Artigo 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, regendo-se pelas seguintes cláusulas e condições:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA- VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de novembro de 2012 a 31 de outubro de 2013 e a data-base da categoria em 01 de novembro;

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente acordo coletivo de trabalho, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá a categoria dos trabalhadores nas indústrias de alimentação e afins ( Empresa DANIELA BARROS PINTO -ME, inclusive os motoristas e ajudantes de motorista), com abrangência territorial em Divinópolis/MG;

### **CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho serão reajustados, a partir de 1º de novembro de 2012, pelo percentual de 8% (oito por cento), aplicáveis sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2011, ficando autorizado à empresa a compensação de todos reajustes espontâneos ou compulsórios, que tenham sido concedidos a partir de 1º de novembro de 2011 saldo os decorrentes de promoção , transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de contrato de experiência;

Parágrafo Único – Os percentuais previstos nesta cláusula incidirão sobre os salários vigentes em 1º de novembro de 2011, ficando compensados todos os aumentos, reajustes ou antecipações, espontâneos ou compulsórios, que tenham sido concedidos a partir de 1º de novembro de 2011, salvo os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

### **CLÁUSULA QUARTA - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE**

Os empregados admitidos após 1º de novembro de 2011 terão seus salários reajustados em 1º de novembro de 2012, pelos índices constantes das tabelas a seguir:

MÊS DE ADMISSÃO	INDICE DE REAJUSTE (%)	FATOR MULTIPLICATIVO
<b>2011</b>		
Novembro	8,00	1.0800
Dezembro	7,31	1.0731
<b>2012</b>		
Janeiro	6,69	1.0667
Fevereiro	6,00	1.0600
Março	5,34	1.0534
Abril	4,68	1.0868
Mai	4,01	1.0401
Junho	3,29	1.0329
Julho	2,62	1.0262
Agosto	1,96	1.0196
Setembro	1,30	1.0130
Outubro	0,65	1.0065

§ 1º - Os percentuais incidirão sobre o respectivo salário de admissão, ficando compensados todos e quaisquer aumentos, reajustes ou antecipações salariais que tenham sido concedidos, observadas as normas da Cláusula Primeira desta Convenção.

§ 2º - Para fazer jus ao percentual do mês, o empregado deverá ter sido admitido até o respectivo dia 15 (quinze), sendo que as admissões posteriores ao dia 15(quinze) provocam reajustamento pelo índice do mês imediatamente seguinte.

§ 3º - Com a aplicação dos critérios desta cláusula o empregado mais novo não poderá ter salário superior ao do mais antigo na empresa, na mesma função.

#### CLÁUSULA QUINTA- SALÁRIO DE INGRESSO

A partir de 1º de novembro de 2012, fica garantido aos empregados abrangidos por este acordo, inclusive os motoristas, um salário de ingresso de R\$730,00(setecentos e trinta reais);

#### CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas na forma a seguir:

- a) Com acréscimo de 60% (sessenta por cento), em relação à hora normal, as horas extraordinárias trabalhadas nos dias úteis;
- b) Com acréscimo de 100% (cem por cento), independentemente da remuneração normal dos dias de repouso semanal remunerado e feriados, as horas neles trabalhadas, exceto se for concedido outro dia de folga.

Parágrafo Único - Os percentuais a que se refere esta cláusula não se aplicam aos empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento, no que se refere à prestação de horas extras excedentes da 6ª (sexta) hora diária até o limite da 8ª (oitava), aplicando-se a estas horas extras o adicional de 50% (cinquenta por cento).

#### CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO

Fica assegurado ao empregado substituto, nas substituições superiores a 30 (trinta) dias consecutivos, mesmo quando eventuais, exceto em caso de férias, o direito de receber salário igual ao do empregado substituído.

#### CLÁUSULA OITAVA – UNIFORMES

Caso a empresa venha a exigir o uso do uniforme, ela deverá fornecer aos seus empregados, até 3(três) uniformes por ano, sem nenhum ônus para os trabalhadores;

Parágrafo único - O empregado responsabilizar-se-á:

- a) Por estrago ou danos dolosos ou extravio, devendo a empresa ser indenizada nestes casos;
- b) Pela manutenção dos uniformes em condições de higiene e apresentação;
- c) Pela devolução do uniforme quando da extinção ou rescisão do contrato de trabalho.

#### CLAÚSULA NONA - ADIANTAMENTO SALARIAL

Será concedida a todos os empregados, até o dia 20 (vinte) de cada mês, antecipação salarial correspondente a 30% (trinta por cento) do salário nominal do mês, exceto nos meses em que o empregado gozar de férias e no mês em que o empregado for contratado;

#### CLÁUSULA DÉCIMA - CLÁUSULA DÉCIMA – GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

Será concedido mensalmente pela empresa um gratificação de função correspondente a 20% (vinte por cento) sobre o piso salarial previsto na Cláusula Quinta do presente acordo coletivo, para todos os líderes de mesa e para as fritadeiras, enquanto no exercício da função;

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PRÊMIO ASSIDUIDADE

Fica garantido mensalmente um prêmio assiduidade no valor correspondente a 4% (quatro por cento) do piso salarial previsto na Cláusula Quinta do presente acordo coletivo para todos empregados da empresa que não tiverem nenhuma falta ao trabalho dentro de mês ou que não tiverem nenhum atraso superior a 10 minutos previstos na Cláusula Vigésima Oitava do presente acordo coletivo;

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – BONIFICAÇÃO

Será concedida pela empresa uma bonificação correspondente a 10%(dez por cento) sobre o piso salarial previsto na Cláusula Quinta do presente acordo coletivo que será paga somente no mês da divulgação dos produtos de lançamento da empresa e que terão direito a esse benefício somente os funcionários que trabalham no setor de divulgação dos produtos que estiverem em lançamento;

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE ALIMENTAÇÃO

A empresa, durante a vigência deste acordo coletivo, concederá a todos empregados e aos que forem contratados durante a vigência do presente acordo coletivo, o valor de R\$100,00(cem reais) mensais, em forma de Cartão Alimentação de acordo com o Programa de Alimentação do Trabalhador, nos termos da Lei 6.321/76, e Portaria do Ministério do Trabalho e não terá, conforme previsão legal, natureza salarial;

§ 1º – Caberá exclusivamente à empresa a escolha do fornecedor e a forma de aquisição dos Vales Alimentação, sendo certo que a presente concessão não representa nem integra o salário ou remuneração para quaisquer fins de direito;

§ 2º - Em caso de desligamento do empregado, com aviso prévio indenizado, o Vale Alimentação será pago proporcionalmente aos dias trabalhados;

§ 3º - Em caso de desligamento do empregado, com aviso prévio trabalhado, o Vale Alimentação será concedido proporcionalmente aos dias trabalhados dentro do mês do desligamento.

§ 4º - Quando da admissão do empregado, o mesmo fará jus ao benefício previsto no caput desta cláusula, proporcionalmente aos dias trabalhados no mês da admissão, considerando o período do dia 21 (vinte e um), ao dia 20 (vinte) do mês seguinte, para apuração desse benefício;

§ 5º - O Vale Alimentação será entregue ao empregado até o 5º dia útil de cada mês;

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PLANO DE CARREIRA

Fica instituído o PLANO DE CARREIRA na empresa, a partir de 1º de novembro de 2011, de acordo com a tabela abaixo, tendo como marco inicial a data de admissão dos empregados na empresa JVM INDUSTRIA E COMÉRCIO LTDA ME ou na empresa DANIELA BARROS PINTO ME, tendo em vista que uma empresa é sucessora da outra;

§1º - Para os empregados que contam com mais de 01(um) ano de trabalho na empresa até 02 (dois) anos, terá um reajuste na data-base além do concedido pelo sindicato, um valor mensal equivalente a 2%(dois por cento) do salário nominal;

§2º - Para os empregados que contam com mais de 2(dois) ano de trabalho na empresa até 4(quatro) anos, terá um reajuste na data-base além do concedido pelo sindicato, um valor mensal equivalente a 4%(quatro por cento) do salário nominal;

§3º - Para os empregados que contam com mais de 4(quatro) ano de trabalho na empresa até 6(seis) anos, terá um reajuste na data-base além do concedido pelo sindicato, um valor mensal equivalente a 6%(seis por cento) do salário nominal;

§4º - Para os empregados que contam com mais de 6(seis) anos de trabalho na empresa até 8(oito) anos, terá um reajuste na data-base além do concedido pelo sindicato, um valor mensal equivalente a 8%(oito por cento) do salário nominal;

§ 5º - Os reajustes de que tratam os parágrafos desta cláusula tem caráter não cumulativo;

#### CLAÚSULA DÉCIMA QUINTA – LANCHE

A empresa obriga-se a fornecer lanche gratuito aos seus empregados, convocados para prestação de serviço além da jornada legal, desde que a prestação ocorra por período não inferior a 01 (uma) hora.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIÁRIA DE VIAGEM

Fica assegurado a todos os trabalhadores externos, assim discriminados motoristas e ajudantes de motorista, a partir de 1º de novembro de 2012, o valor de R\$14,00(quatorze reais), por dia efetivamente trabalhado, a título de diária de viagem com a finalidade de ressarcir os gastos realizados pelo trabalhador na viabilização do seu trabalho;

Parágrafo único - Os valores auferidos a título de diária de viagem serão variáveis de acordo com os dias efetivamente trabalhados e não excederão a 50%(cinquenta por cento) do salário percebido pelo empregado, e a referida verba não tem nenhum caráter salarial, conforme determina o Art. 457, § 2º da CLT;

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS-INÍCIO

O início das férias não poderá coincidir com dias de repouso ou feriados, podendo começar no primeiro dia útil que se seguir aos mesmos;

#### .CLÁUSULA DÉCIMA OITVA - GARANTIA - RETORNO EMPREGADO INSS

A empresa se obriga a dar garantia de emprego ou de salário, pelo prazo de 60(sessenta) dias, ao empregado que retornar ao serviço, após gozo de benefício previdenciário por prazo superior a 30 (trinta) dias, em decorrência de doença.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GESTANTE - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO

A empresa dará garantia de emprego ou salário à empregada gestante, pelo período de 30 (trinta) dias, após a data da cessação da licença previdenciária ou maternidade.

Parágrafo único: O período de amamentação, a critério da empregada, poderá ser de dois intervalos de 30(trinta) minutos ou um intervalo único de 1(uma) hora durante a jornada de trabalho;

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - GARANTIA - EMPREGADO QUE RETORNA DO SERVIÇO MILITAR

Fica assegurado ao empregado que retornar à empresa após a cessação (baixa) de prestação de serviço militar obrigatório, a garantia de emprego ou de salário de até 60 (sessenta) dias após o retorno.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO OU CONTRIBUIÇÃO NO PERÍODO DE PRÉ-APOSENTADORIA

O empregado que contar com mais de 02 (dois) anos contínuos de serviços prestados a mesma empresa e que comprovadamente estiver a 12 (doze) meses para aquisição do direito à aposentadoria integral, prevista nos arts. 52 a 58 da Lei 8.213/91, não poderá ser dispensado até que complete o tempo necessário à obtenção de sua aposentadoria.

§ 1º - A garantia prevista na cláusula somente ocorrerá quando o empregado estiver a 12 (doze) meses para se aposentar e, completado o tempo necessário à aposentadoria, cessa para a empresa, a obrigação prevista na cláusula, mesmo que o empregado não se aposente, por sua vontade ou por culpa do Instituto Previdenciário.

§ 2º - Os benefícios previstos nesta cláusula somente serão devidos, igualmente, caso o empregado, no ato de sua dispensa, informe à empresa por escrito, encontrar-se em um dos períodos de pré-aposentadoria, previstos no § 1º anterior.

§ 3º - Caso a empresa resolva dispensar o empregado, dentro de qualquer das hipóteses previstas nesta cláusula, poderá fazê-lo, mas ficará obrigada a reembolsá-lo mensalmente pelo mesmo valor que ele pagar junto à Previdência Social, durante o período que faltar para completar o tempo de contribuição referido no “caput” e que permanecer como contribuinte autônomo ou voluntário e que será, portanto, conforme previsto, no máximo de 12 (doze) meses.

§ 4º - Obtendo o empregado novo emprego, cessa para a empresa a obrigação prevista no parágrafo anterior.

§ 5º - Para efeito do reembolso, competirá ao empregado comprovar, mensalmente, perante a empresa, o pagamento que houver feito aos cofres da Previdência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADO ESTUDANTE empregado estudante, matriculado em curso regular previsto em lei, mediante comprovação prévia à empresa, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino em que estiver matriculado, poderá se

ausentar do trabalho, em dias de prova, desde que o horário e prestação da prova coincidam com a jornada de trabalho do empregado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA CASAMENTO

A ausência ao trabalho, em virtude de casamento, prevista no inciso II do art. 473 da CLT, será de 03 (três) dias úteis consecutivos, não se considerando para tal efeito o dia útil já compensado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL

A empresa se obriga a pagar, juntamente com os salários e/ou verbas rescisórias, a importância equivalente a 1 (um) salário nominal do empregado, assegurando-lhe um mínimo de 2 (dois) e um máximo de 4 (quatro) salários mínimos vigentes por ocasião do falecimento do empregado, a título de auxílio funeral;

§ 1º - Caso a empresa venha fazer seguro de vida em grupo, ela ficará excluída desta cláusula;

§ 2º - O pagamento previsto nesta cláusula poderá ser efetuado diretamente pela empresa ou através de Fundação da qual seja mantenedora;

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PAGAMENTO EM CHEQUE

Quando o pagamento do salário for efetuado através de cheque, recomenda-se à empresa a observância da Instrução Normativa de nº 1 de 07/11/89 do Mtb, concedendo horário que permita o desconto imediato do cheque.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa se obriga a fornecer a seus empregados em papel que os identifiquem, comprovante de pagamento de seus salários, com discriminação dos valores e dos respectivos descontos.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO NA CTPS

Recomenda-se à empresa anotar, regularmente, na CTPS a real função de cada empregado com o seu respectivo salário.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE "AAS"

A empresa se obriga a fornecer ao empregado que for desligado da mesma, quando solicitado, o formulário denominado "AAS - Atestado de Afastamento e Salários", devidamente preenchido.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA/SÁBADO

A jornada normal de trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 02 (duas), sem qualquer acréscimo salarial, desde que o excesso de horas em um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda o horário normal da semana.

§1º - Nas atividades onde não for conveniente a compensação dentro da mesma semana, a empresa poderá prorrogar a jornada semanal normal, até o limite de 48 (quarenta e oito) horas, desde que na semana subsequente ou antecedente, a jornada normal seja reduzida na mesma proporção da prorrogação.

§ 2º - O disposto nesta cláusula não se aplica ao trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento.

§3º - Fica estabelecido que, inobstante a adoção do sistema de compensação de jornada previsto nesta cláusula, o sábado deverá ser considerado dia útil não trabalhado e não dia de repouso semanal, podendo as empresas voltar a exigir o trabalho nesse dia.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA – BANCO DE HORAS

Em conformidade com as disposições do artigo 7º, XIII, da Constituição Federal e artigos 59, §2º e 611 a 625 da CLT, o presente instrumento visa definir as condições para que seja implantada a jornada flexível de trabalho, definindo as condições de operacionalização, direito e deveres das partes.

O sistema de Banco de Horas é o instrumento escolhido pelas partes para viabilizar essa flexibilização, consistindo em um programa de compensação, formado por débitos e créditos, consistindo em períodos de redução de jornada de trabalho e, conseqüentemente, períodos de compensação, respeitados os seguintes requisitos:

I – Trabalho além das horas normais laboradas: conversão em folgas remuneradas, na proporção de 01 (uma) hora de trabalho por 01 (uma) hora de descanso, com exceção dos serviços prestados em repouso semanal ou feriados, quando se observará a conversão de uma hora de trabalho por duas de descanso;

II – Horas ou dias pagos e não trabalhados na semana: compensação na oportunidade que a empresa determinar, sem direito a qualquer tipo de remuneração, salvo o adicional noturno, caso ocorra no período.

§ 1º - O gozo das folgas ou a forma de compensação deverá ser programado diretamente entre o empregado e a empresa, atendendo a conveniência de ambas as partes.

§ 2º - Sempre que possível, a empresa evitará a compensação de horas ou dias nos repouso semanais ou feriados, garantindo sempre dentro do período de um mês uma folga aos domingos.

§ 3º - A empresa fornecerá aos empregados, extrato trimestral, informando-lhes o saldo existente no Banco de Horas.

§ 4º - A empresa fixará, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, os dias em que haverá trabalho ou folga, bem como, a sua duração e a forma de cumprimento diário, podendo abranger todos ou apenas parte dos empregados do estabelecimento.

§ 5º - O sistema de flexibilização não prejudicará o direito dos empregados quanto ao intervalo de alimentação, período de descanso entre duas jornadas diárias de trabalho e repouso semanal.

§ 6º - A empresa garantirá o salário dos empregados referentes à sua jornada contratual habitual durante a vigência do acordo, salvo faltas, atrasos injustificados, licenças médicas superiores a 15 (quinze) dias e outros afastamentos previstos em lei sem remuneração.

§ 7º - Ocorrendo desligamento do empregado, quer por iniciativa da empresa, quer por pedido de demissão, aposentadoria ou morte, a empresa pagará, junto com as demais verbas rescisórias, como se fossem horas extras, ou saldo credor de horas, aplicando-se o percentual previsto nesta convenção coletiva.

§ 8º - O saldo devedor será assumido pela empresa, exceto quando a ruptura do contrato se der por solicitação do empregado ou por motivo de justa causa, hipóteses que ensejarão o desconto das

horas no acerto das verbas rescisórias. Neste caso, as horas serão cobradas sem o adicional de horas extras.

Ficam, dessa forma, autorizados e reconhecidos os descontos referentes ao saldo devedor do empregado, no pagamento da rescisão contratual, nos casos previstos neste parágrafo.

§ 9º - O eventual saldo positivo ou negativo de horas que porventura venha a existir deverá ser regularizado pela empresa a cada 6(seis) meses ou seja, iniciando-se o primeiro período em 1º de novembro de 2012 até 30 de abril de 2013 e o segundo período iniciando-se em 1º de maio de 2013 até 31 de outubro de 2013, mediante compensação ou o pagamento que deverá ocorrer no mês subsequente ao fechamento de cada período. Em caso de ocorrência de saldo negativo para o empregado, será cobrado pela empregadora mediante o desconto de 50% das horas devidas à razão da remuneração da jornada normal, ao final de cada período de 06 meses.

A empresa estabelecerá nos controles de frequência o registro do Banco de Horas aqui convencionado, valendo os referidos documentos como prova em juízo, com o recolhimento de forma especial de compensação de jornada.

§ 10º - A empresa, durante a vigência desta Convenção, se compromete a envidar esforços no sentido de evitar dispensa de empregados.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FERIADOS/ COMPENSAÇÃO

A empresa poderá conceder aos seus empregados folga compensatória quando houver trabalho em feriados ou em dias santificados.

Parágrafo Único - Mediante acordo individual e por escrito, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, a empresa poderá acordar com seus empregados a supressão da prestação de serviços nos dias 24 e 31 de dezembro, bem como nos feriados e na segunda-feira de carnaval, com a consequente compensação das horas não trabalhadas nesses dias, com o trabalho em número de horas correspondentes, através da prorrogação da jornada em outros dias úteis. O mesmo critério poderá ser adotado na terça-feira de carnaval.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE PLANTÃO

Fica facultada à empresa a instituição da denominada “Jornada de Plantão”, com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, sem que haja redução do salário, respeitando-se os pisos salariais da categoria.

§ 1º. As horas trabalhadas, no limite de 12 (doze), na denominada “Jornada de Plantão” serão consideradas normais, sem qualquer adicional de hora extraordinária.

§ 2º. Caso a empresa opte pelo sistema de trabalho aqui ajustado deverá enviar ao Sindicato pertinente, a cópia da tabela de escala de trabalho/folgas, elaborada com esta finalidade.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – JORNADA ESPECIAL

Em conformidade com o Artigo 71, da CLT, fica estabelecido que o intervalo para repouso ou alimentação das funcionárias que exercem o cargo de nutricionista ou de cozinheira, bem como para os operadores de Câmara Fria, poderá exceder de duas horas para conveniência dos próprios empregados;



#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MINUTOS QUE ANTECEDEM E SUCEDEM A JORNADA

Considerando que pequenas variações no registro do ponto diário, antes do início da jornada diária ou seu término, nem sempre implicam em prestação de trabalho extraordinário, as partes pactuam que quando essa variação for de até 10 (dez) minutos antes ou depois da jornada ela não será considerada para efeitos de pagamento de horas extras.

Parágrafo Único – Caso haja prestação de serviços no período correspondente aos 10 (dez) minutos antes e 10 (dez) minutos após, esse tempo será considerado como extra.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – CARGOS DE GESTÃO/HORAS EXTRAS

Os empregados exercentes de cargos de gestão (gerentes) ou equiparados (Diretores e Chefes de Departamento ou filial), isentos de marcação de ponto e que recebem gratificação de função, não fazem jus a horas extras, mesmo que não tenham gestão plena (mandato).

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOS MÉDICOS E ATESTADOS PEDIÁTRICOS

Os atestados Médicos serão aceitos na forma prevista na legislação vigente

§1º - A(o) empregado(a) terão abonadas pela empresa as horas necessárias utilizadas para acompanhar ao médico os filhos de até 14(quatorze) anos de idade ou portadores de necessidades especiais de qualquer idade, desde que comprovado por atestado médico. Não acarretará também qualquer punição disciplinar para o(a) funcionário(a), sendo consideradas como justificadas as referidas horas que serão abonadas.

Serão aceitos até 05(cinco) atestados para acompanhamento de filhos de até 14(quatorze) anos ou portadores de necessidades especiais de qualquer idade por ano;

§2º As declarações de comparecimento deverão constar o horário e data da consulta ou exames;

§3º - Os atestados serão aceitos até 72(setenta e duas) horas depois de sua emissão e deverão conter obrigatoriamente o CID da doença e estarem assinadas e carimbadas por médico.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - NÃO SUPERPOSIÇÃO DE VANTAGENS

Fica acordado, que ocorrendo alterações na legislação, acordo ou dissídio coletivo, não poderá haver, em hipótese alguma, a aplicação cumulativa de vantagens da mesma natureza com as deste acordo coletivo de trabalho, prevalecendo, no caso, a situação mais favorável ao empregado;

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – MULTA

Fica estabelecida multa correspondente a 20% (vinte por cento) do salário mínimo vigente à época, a favor da parte prejudicada, para o inadimplemento de cláusula deste acordo que contenha obrigação de fazer.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FORO COMPETENTE

Fica eleito o foro da Vara do Trabalho da Comarca de Divinópolis/MG para dirimir quaisquer dúvidas oriundas do presente acordo;

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - REVISÃO DO ACORDO

As partes se comprometem revisar o presente acordo em 1º de novembro de 2013 e, enquanto não houver renovação do acordo vencido, as partes se comprometem a cumprir as disposições, em todos os seus termos e condições do presente acordo, até a celebração do novo instrumento;

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SALVAGUARDA**

Na ocorrência de medidas governamentais que alterem fundamentalmente a atual política econômica, em especial a reindexação da economia, as partes deverão negociar de imediato o estabelecimento de novas regras;

Por estarem justas e acertadas e, para que produza seus efeitos jurídicos e legais, assinam as partes acordantes, o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, em 4(quatro) vias, de igual teor e forma.

Divinópolis, 27 dezembro de 2012.

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO  
E AFINS DE DIVINÓPOLIS E REGIÃO**

Valdeci Arineu Pinto – Presidente  
CPF n.º 526.785.806-44

**DANIELA BARROS PINTO ME**  
Daniela Barros Pinto – Diretora  
CPF 000.870.956-45